

ЛУГАНСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА
УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛУГАНСКА
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

**Уведомительная регистрация
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**
проведена

« 11 » июля 20 17 г.

Рег. № 37

изменения к коллективному договору
18.07.2017

Подпись _____

(Подпись _____, представителя
представительного органа коллективного договора)

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
Луганской Народной Республики
«Луганский государственный колледж экономики и торговли»
между руководителем и трудовым коллективом

на период с «30» 06. 2017 года по «30» 06. 2020 год

принят на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2 от 17.07.2017 года

И. о. директора
ГОУ СПО ЛНР
«Луганский государственный
колледж экономики и торговли»

17.07.2017 года

Н. А. Твердохлебова

Председатель профсоюзного комитета
преподавателей и сотрудников
ГОУ СПО ЛНР
«Луганский государственный
колледж экономики и торговли»
17.07.2017 года

О. Г. Скороход



Согласно ч. 3 п. 3.3.1 Административного регламента администраций городов и районов Луганской Народной Республики по предоставлению государственной услуги «Уведомительная регистрация коллективных договоров, заключаемых в Луганской Народной Республике», утвержденного приказом Министерства труда и социальной политики ЛНР от 26.08.2015 № 70 вносим изменения в следующие пункты коллективного договора Государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский государственный колледж экономики и торговли» (далее - Колледж) на 2017-2020 года для исключения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативно - правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

1. Общие положения

1.2. изложить в новой редакции: «Коллективный договор утверждается собранием трудового коллектива (Протокол № 1 от 29.06.2017 год).

Он вступает в силу со дня его подписания 30.06.2017 и действует до 30.06.2020 года»;

1.7. изложить в новой редакции: «При приеме на работу работники должны быть ознакомлены с коллективным договором под расписку в личной карточке типовой межведомственной формы № Т-2»;

1.14. абз.2 слово «преобразование» исключить;

2. Трудовые отношения

2.1.5. исключить ст. 82 ТК ЛНР;

3. Обеспечение занятости работника

п. 3.1.5. изложить в новой редакции: «При принятии решения о сокращении численности или штата работников Колледжа и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктам 2 части первой статьи 84 ТК ЛНР, в письменной форме сообщать об этом Профсоюзному комитету не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий»

п. 3.1.6. изложить в новой редакции: «Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5, 9, подпунктами «а» и «б» пункта 7 части первой статьи 84 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, производится с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета в соответствии со статьей 410 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики»;

4. Рабочее время

- п. 4.1.9. и Приложение №5 - дополнить словами: «Место для приема пищи – столовая колледжа», «Место для отдыха – комната для отдыха в общежитии №1»;
- п. 4.3.31. – исключить;

По тексту коллективного договора слова «органы службы занятости» заменить на слова «субъекта осуществляющего функции обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости населения».

5. Время отдыха

- п. 5.1.12. - абз.11 дополнить словами «в календарном году»;
- п. 5.1.12. - абз.16 цифра «28» заменить на цифру «24»;
- п. 5.1.15. - второе предложение изложить в новой редакции: «Право на дополнительный социальный отпуск до достижения ребенком возраста 18 лет (если согласно законодательства Луганской Народной Республики ребенок не приобретает прав совершеннолетнего ранее) имеют следующие категории работников: женщина, имеющая ребенка – инвалида; женщина, которая усыновила ребенка; одинокая мать; одинокий отец; лицо, взявшее ребенка под опеку; один из приемных родителей»;
- п. 5.1.16. - абз. 6 исключить слова «при наличии заявления от работника»;

6. Оплата труда

- п. 6.1.17. – изложить в новой редакции: «Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в сроки: за первую половину месяца - 15 числа; за вторую половину месяца – 30 числа. При совпадении установленного дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем, заработная плата выплачивается накануне этого дня»;

п. 6.1.31. – абз. 2 изложить в новой редакции: «Педагогическим работникам: за проверку письменных работ по языкам и литературе в размере 20 процентов, математики - 15 процентов, иностранного языка, стенографии, технической механике (конструированию) и черчению - 10 процентов ставки заработной платы»

- п. 6.1.33. (ч.1) – исключить;
- п. 6.2.8. – слова «государственную инспекцию труда» заменить на «уполномоченный государственный орган в сфере труда»;

7. Социально-трудовые льготы, гарантии, компенсации

п. 7.1.2. изложить в новой редакции: «Предоставлять работникам не более, а педагогическим работникам в размере оклада, в пределах фонда заработной платы в соответствии со сметой: - материальную помощь, в том числе на оздоровление»;

8. Охрана труда и здоровья

- дополнить приложением № 7 «Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков и по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ГОУ СПО ЛНР «Луганский государственный колледж экономики и торговли» на период 2017-2020 г.г.*»

- дополнить приложением № 8 «Перечень профессий и должностей работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь, средства индивидуальной защиты.

10. Контроль и ответственность

п. 10.10 изложить в новой редакции: «По требованию профсоюзного органа (не ниже территориального) вышестоящая организация учебного заведения должна расторгнуть трудовой договор с руководителем Колледжа, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательства по коллективному договору», с учетом статьи 88 ТК ЛНР;

Приложение №5

п. 4 – исключить.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
преподавателей и сотрудников
ГОУ СПО ЛНР
«Луганский государственный
колледж экономики и торговли»
17.07.2017 года


О. Г. Скороход
УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора
ГОУ СПО ЛНР
«Луганский государственный
колледж экономики и торговли»


17.07.2017 года

Н. А. Твердохлебowa

**Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по
улучшению условий охраны труда, снижению уровней профессиональных
рисков и по предупреждению несчастных случаев и профессиональных
заболеваний в ГОУ СПО ЛНР «Луганский государственный колледж
экономики и торговли»
на период 2017-2020 г.г.***

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок исполнения	Примечание
1.	Проведение вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности с сотрудниками, принимаемыми на постоянную или временную работу	Инженер по охране труда	постоянно	-
2.	Проведение вводного инструктажа со студентами колледжа по ОТ и БЖД	Преподаватели, классные руководители	в начале учебного года	-
3.	Подготовка проектов приказов, распоряжений по вопросам охраны труда	Инженер по охране труда	в начале учебного года	-
4.	Обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, мастеров п/о, членов комиссии по проверке знаний по вопросам ОТ работников колледжа в обучающих организациях	Директор, инженер по охране труда	до начала 2017-2018 учебного года и затем через каждые три года	При наличии финансирования
5.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда у работников колледжа	Инженер по охране труда, комиссия по	сентябрь-октябрь 2019 г.	-

	(преподавателей, хозяйственная служба) на базе колледжа	проверке знаний		
6.	Контроль за проведением инструктажей по охране труда и технике безопасности (первичный, вторичный, целевой).	Инженер по охране труда	1 раз в полгода (1 раз в 3 месяца – дл работ с повышенной опасностью)	
7.	Контроль за проведением стажировки и допуска работников, выполняющих работы повышенной опасности	Инженер по охране труда	1 раз в полгода	
8.	Пересмотр и дополнение документации инженера по охране труда	Инженер по охране труда	Ежегодно до декабря текущего года	
9.	Пересмотр и пополнение инструкций по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, оказанию первой медицинской помощи	Инженер по охране труда	Май 2019 г.	
10.	Предоставление статистических отчетов по охране труда	Инженер по охране труда	В начале календарного года (январь-февраль)	
11.	Проверка наличия и состояния инструкций по охране труда и пожарной безопасности в подразделениях колледжа	Комиссия по охране труда колледжа	1 раз в квартал	-
12.	Проверка соблюдения санитарно-гигиенических норм в УПК	Комиссия по охране труда колледжа	1 раз в квартал	-
13.	Проверка соблюдения требований охраны труда, правил пожарной безопасности и электробезопасности в учебно-производственном комплексе	Комиссия по охране труда колледжа	1 раз в квартал	-

14.	Проверка обеспечения и укомплектованность медицинскими аптечками кабинетов, лабораторий, учебно-производственного комплекса	Комиссия по охране труда колледжа	1 раз в квартал	-
16.	Проверка выполнения требований, правил безопасности при проведении занятий в кабинетах физики, химии, биологии, информатики.	Комиссия по охране труда колледжа	1 раз в квартал	
17.	Проверка выполнения требований, правил безопасности при проведении занятий по физической культуре и спорту	Комиссия по охране труда колледжа	1 раз в квартал	
18.	Проверка состояния стендов по охране труда и пожарной безопасности	Инженер по охране труда	июнь 2017,2018, 2019,2020 г.	-
19.	Проведение месячника охраны труда	Инженер по охране труда	ежегодно в апреле месяце	-
20.	Подготовка учебных корпусов и общежитий колледжа к новому учебному году: - мелкий косметический ремонт в кабинетах, лабораториях; - ремонт системы водоснабжения и водоотведения; - подготовка оборудования к отопительному сезону	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, техник по эксплуатации помещений	ежегодно июль-август по мере необходимости	при наличии материалов и финансирования
21.	Подготовка оборудования в учебно-производственном комплексе для проведения занятий по производственному обучению	Заведующая производством	ежегодно перед началом учебного года	
22.	Проведение предварительных и периодических медицинских	инспектор отдела кадров, медицинская	согласно графика	-

	составлением Акта освидетельствования	потребителей		
31.	Проверка: - электрозащитных средств; - электроинструмента	специальная электротехническ ая лаборатория	не реже 1 раза в год	При наличии финансирования

* Примечание: - Выделять на реализацию вышеупомянутых мероприятий 0,2 % от фонда оплаты труда ежегодно.

Инженер по охране труда



В. В. Жарынин

Приложение № 8
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного комитета
преподавателей и сотрудников
ГОУ СПО ЛНР

«Луганский государственный
колледж экономики и торговли»

17.07.2017 года

 О. Г. Скороход

УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора
ГОУ СПО ЛНР
«Луганский государственный
колледж экономики и торговли»

17.07.2017 года

 Н. А. Твердохлебowa

ПЕРЕЧЕНЬ

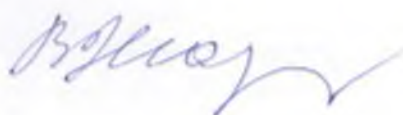
профессий и должностей работников,
получающих бесплатно спецодежду, спецобувь,
средства индивидуальной защиты

№ п/п	Наименование профессий	Наименование спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты.	Сроки носки (месяц)	Основание (*)
1	Архивариус	халат хлопчатобумажный	12	п. 4
		фартук резиновый	дежурный	
		перчатки резиновые	дежурные	
2	Дворник	костюм хлопчатобумажный	12	п. 18
		фартук хлопчатобумажный	12	
		с нагрудником рукавицы комбинированные	2	
	Зимой дополнительно	куртка хлопчатобумажная на утепленной прокладке	до износа	
3	Оператор котельной при работе	комбинезон хлопчатобумажный	12	п. 42а
	котельной на газе			
4	Слесарь - сантехник	костюм хлопчатобумажный	18	п. 86
		сапоги резиновые	12	
		рукавицы комбинированные	2	
		перчатки резиновые	дежурные	
		противогаз шланговый	дежурный	
	Окружающие работы	куртка хлопчатобумажная	до износа	
	зимой дополнительно	на утепленной прокладке	до износа	
		брюки хлопчатобумажные		
		на утепленной прокладке		
5	Столяр	Костюм вискознолавсановый	12	п. 91
		фартук хлопчатобумажный	6	

		рукавицы комбинированные	3	
6	Сторож	костюм вискознолавсановый	12	п. 92
		куртка лавсановискозная	до износа	
		на утепленной прокладке		
7	Электрогазосварщик	костюм хлопчатобумажный	12	п. 69
		с огнезащитной пропиткой		
		ботинки кожаные	12	
		рукавицы брезентовые	2	
		очки защитные	до износа	
	Окружающие работы	куртка хлопчатобумажная	до износа	
	зимой дополнительно	на утепленной прокладке	до износа	
		брюки хлопчатобумажные		
		на утепленной прокладке		
8	Электрик	костюм хлопчатобумажный	18	п. 101
		рукавицы брезентовые	дежурные	
		перчатки диэлектрические	дежурные	
		галуши диэлектрические		
9	Уборщик	халат хлопчатобумажный	12	п. 95
	служебных помещений	рукавицы комбинированные	2	
	При мытье полов	сапоги резиновые	12	
	и мест общего пользования	перчатки резиновые	6	

*) Примечание: НАОП 9.2.10-5,02-83 «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты рабочим и служащим сквозных профессий и должностей всех отраслей народного хозяйства и отдельных производств», Киев, 1999 год.

Инженер по охране труда



В. В. Жаринин

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 10
(десять)

И.о. директора

коллежда

Н. А. Твердохлебова

«17» июля 2017 года



