

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ»**

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБОУ СПО ЛНР «ЛГКЭТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБОУ СПО ЛНР «ЛГКЭТ»

Н.А. Твердохлебова

Протокол от «10» октября 2024 г.
№ 2

Приказ от «14» октября 2024 г.
№ 135-од



**ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации
педагогических работников
Государственного бюджетного
образовательного учреждения среднего
профессионального образования Луганской
Народной Республики «Луганский
государственный колледж
экономики и торговли»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о повышении квалификации педагогических работников Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики

«Луганский государственный колледж экономики и торговли» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (последняя редакция);
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по специальностям, реализуемым в Колледже;
- Уставом Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский государственный колледж экономики и торговли» (новая редакция);
- другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Луганской Народной Республики и иными правовыми актами Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, периодичность, формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский государственный колледж экономики и торговли» (далее – Колледж).

1.3. Систематическое повышение профессионального уровня является служебной обязанностью педагогических работников, осуществляемой в течение всей трудовой деятельности, в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.4. Педагогические работники осуществляют повышение квалификации не реже одного раза в три года, выбирая самостоятельно формы обучения, образовательные организации (учреждения), программы по профилю педагогической деятельности.

1.5. Результаты повышения квалификации учитываются при аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности и на установления квалификационных категорий.

1.6. Повышение квалификации педагогических работников Колледжа может финансироваться за счет регионального бюджета, за счет средств Колледжа, за счет средств юридических и (или) физических лиц.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Целью повышения квалификации педагогических работников является обновление теоретических и практических знаний, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения современных методов обучения.

2.2. Основными задачами повышения квалификации педагогических работников являются:

- углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологий;

- подготовка по профилирующим дисциплинам (профессиональным модулям), ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;

- освоение и распространение инновационных технологий профессионального образования и совершенствование на этой основе качества подготовки специалистов;

- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;

- выработка конкретных предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства;

- изучение передового опыта, приобретение профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1. Повышение квалификации педагогических работников может осуществляться с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы, без отрыва от работы; также могут быть использованы дистанционные технологии обучения.

3.2. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется в формах:

– профессиональной подготовки и повышения квалификации в образовательных учреждениях высшего образования, институтах дополнительного профессионального образования и переподготовки, центрах дополнительного профессионального образования и переподготовки;

- получения второго высшего образования;
- освоение программ «Магистратура», «Аспирантура».

3.3. Текущая форма повышения квалификации:

– производственная стажировка;

– командировки в ведущие профессиональные образовательные организации и образовательные учреждения высшего образования Российской Федерации в целях повышения профессионального уровня, в том числе для участия в семинарах и конференциях;

– участие в работе тематических семинаров, научно-практических и научно-теоретических конференциях, конкурсах профессионального мастерства и др.

3.4. Реализация повышения квалификации внутри Колледжа:

– организация индивидуальной работы по самообразованию;

– участие в деятельности школы педагогического мастерства;

– участие в научно-теоретических, научно-практических конференциях, педагогических чтениях, семинарах-тренингах, семинарах-практикумах, мастер-классах;

– взаимопосещение учебных занятий и воспитательных мероприятий;

– изучение передового педагогического опыта, творческого и жизненного пути выдающихся педагогов современности и прошлого;

- создание и ведение портфолио.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1. Повышение квалификации педагогических работников Колледжа осуществляется на основе плана-графика повышения квалификации, утвержденного директором Колледжа.

4.2. По согласованию с заместителем директора по учебно-методической работе, а также с учетом актуальности конкретных программ повышения квалификации, директором Колледжа принимается решение о направлении педагогических работников на обучение для освоения программ

дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации, стажировка).

4.3. Заместитель директора по учебно-методической работе на основании плана повышения квалификации педагогических работников подготавливает проект приказа о направлении педагогического работника на обучение для освоения программы дополнительного профессионального образования с указанием формы и сроков обучения.

4.4. За педагогическими работниками на время их обучения с отрывом от основной работы сохраняется средняя заработная плата.

4.5. Педагогические работники, успешно завершившие курс обучения, предоставляют в подразделение по работе с кадрами Колледжа и в учебно-методический кабинет, в зависимости от формы повышения квалификации, один из следующих документов:

- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации;
- диплом о профессиональной переподготовке;
- диплом о дополнительном (к высшему) образовании.

4.6. Заведующая учебно-методическим кабинетом ежегодно информирует методический совет и аттестационную комиссию Колледжа о плане повышения квалификации на текущий учебный год и о результатах выполнения плана предыдущего учебного года.

4.7. Председатели цикловых комиссий Колледжа обеспечивают обсуждение на заседаниях цикловых комиссий результатов повышения квалификации педагогических работников.

4.8. Ежегодно подготавливается сводный отчет о повышении квалификации педагогических работников Колледжа.

4.9. Копии документов о повышении квалификации (удостоверение, свидетельство о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке) хранятся в личном деле педагогического работника.

4.10. Педагогический работник, прошедший повышение квалификации, выступает с докладом перед коллегами на заседании цикловой комиссии, в состав которой он входит.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором Колледжа, действует бессрочно до принятия нового.